

Πρακτικά της 1^{ης} Συνάντησης Εργασίας της «Εθνικής Πλατφόρμας Επαγγελματικών Προσόντων» της δράσης BUS-GR

Την Παρασκευή, **5 Οκτωβρίου 2012**, στο Αμφιθέατρο Πολυμέσων του Κτηρίου της Κεντρικής Βιβλιοθήκης του ΕΜΠ (Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου), έγινε η 1^η Συνάντηση Εργασίας της «Εθνικής Πλατφόρμας Επαγγελματικών Προσόντων» (ΕΠΕΠ) του εργατικού δυναμικού του κατασκευαστικού τομέα στους τομείς των Α.Π.Ε. και της εξοικονόμησης ενέργειας.

Προσέλευση - Εγγραφές

Στην συνάντηση παρευρέθηκαν 31 μέλη από σχετικούς Φορείς / Ομοσπονδίες / Ενώσεις, καθώς και 18 εκπρόσωποι των εταιρών του έργου. Πιο συγκεκριμένα:

Μέλη της ΕΠΕΠ

α/α	Ονοματεπώνυμο	Φορέας
1	ΚΑΝΕΛΛΟΣ Δημήτριος	ΠΟΕΒΥ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων)
2	ΠΑΓΙΑΤΗΣ Θεόφιλος	ΠΟΒΑΣ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινοσιδηροκατασκευαστών)
3	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Αλκιβιάδης	ΠΕΔΜΕΔΕ (Πανελλήνια Ένωση Διπλ. Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων)
4	ΛΕΤΣΙΟΣ Χρήστος	ΣΤΥΕ (Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδας)
5	ΜΟΥΛΑΝΤΖΙΚΟΣ Γρηγόρης	ΔΕΠΑΝΟΜ Α.Ε. (Δημόσια Επιχείρηση Ανέγερσης Νοσηλευτικών Μονάδων)
6	ΜΑΜΑΛΑΚΗΣ Στυλιανός	ΟΨΕ (Ομοσπονδία Ψυκτικών Ελλάδος)
7	ΚΑΤΣΙΜΙΧΑΣ Σωτήρης	ΕΝ.Ε.ΕΠΙ.Θ.Ε. (Ένωση Ελληνικών Επιχειρήσεων Θέρμανσης & Ενέργειας)
8	ΠΗΛΟΣ Κωνσταντίνος	Τράπεζα Αττικής
9	ΠΡΙΟΒΟΛΟΣ Γεώργιος	Τράπεζα Αττικής
10	ΜΟΣΧΟΠΟΥΛΟΣ Φώτης	Υπουργείο Εργασίας, Διεύθυνση Συνθηκών Εργασίας
11	ΠΑΠΑΔΑΚΟΣ Γεώργιος	ΠΣΔΜ-Η (Πανελλήνιος Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανολόγων-Ηλεκτρολόγων)
12	ΓΚΑΒΕΛΑ Ματίνα	ΤΕΕ
13	ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ Γεώργιος	ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ (Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών – Πανελλήνια Ένωση Αρχιτεκτόνων)
14	ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Ιωάννης	ΕΛΣΕΚΕΚ (Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης)
15	ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Κωνσταντίνα	ΕΛΣΕΚΕΚ
16	ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Κωνσταντίνος	ΕΛΣΕΚΕΚ (SYNERGY ΚΕΚ Α.Ε.)
17	ΜΠΟΜΠΟΣ Δημήτριος	ΕΣΤΙΑ (Ένωση αδειούχων εγκαταστατών & συντηρητών καυστήρων στερεών υγρών & αερίων καυσίμων)
18	ΓΚΑΝΑΚΟΥ Έλλη	ΕΕΑ (Ελληνική Ένωση Αλουμινίου)
19	ΚΟΥΛΙΔΗΣ Αλέξανδρος	ΠΣΧΜ (Πανελλήνιος Σύλλογος Χημικών Μηχανικών)
20	ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ Αθανασία	ΟΑΕΔ / Γενική Δ/ση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης
21	ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ Γεώργιος	ΟΒΥΕ (Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας)
22	ΦΛΕΓΓΑΣ Αλέξανδρος	ΟΗΕ (Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας)

23	ΠΙΑΤΙΔΗΣ Αθανάσιος	ΣΑΤΕ (Πανελλήνιος Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών)
24	ΚΕΝΤΕΡΛΗΣ Παναγιώτης	ΕΒΗΕ (Ελληνική Ένωση Βιομηχανιών Ηλιακής Ενέργειας)
25	ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Χαράλαμπος	ΠΟΣΕΗ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων)
26	ΘΕΟΦΥΛΑΚΤΟΣ Κωνσταντίνος	ΕΣΣΗΘ (Ελληνικός Σύνδεσμος Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού & Θερμότητας)
27	ΝΤΕΡΤΙΛΗΣ Βασίλης	ΕΙΕΑΔ (Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού)
28	ΖΑΧΑΡΙΟΥ Αλέξανδρος	ΣΕΦ (Σύνδεσμος Εταιρειών Φωτοβολταϊκών)
29	ΣΑΡΙΔΑΚΗΣ Ιωάννης	ΕΛΟΤ (Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης)
30	ΚΑΝΑΒΕΤΑ Λεμονιά	ΕΒΕΑ/ΚΕΕ (Προϊσταμένη Τμήματος Εμπορίου ΕΒΕΑ)
31	ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ Γρηγόρης	ΥΠΕΚΑ, Διεύθυνση Αποδοτικής Χρήσης & Εξοικονόμησης Ενέργειας

Από πλευράς εταιρών του έργου, παρόντες στην 1^η Συνάντηση της ΕΠΕΠ ήταν:

- 1) Από το ΕΜΠ (διοργανωτής φορέας): Καθ. Ιωάννης Ψαρράς, Δρ. Χάρης Δούκας, Αλ. Παπαδοπούλου, Στ. Ανδρουλάκη, Χαρά Καρακώστα,
- 2) Από το ΚΑΠΕ (συντονιστής φορέας): Δρ. Χαράλαμπος Μαλαματένιος, Γ. Βεζυργιάννη, Ευτυχία Μαύρου.
- 3) Από το Πολυτεχνείο Κρήτης: Καθ. Θεοχάρης Τσουτσος, Στ. Τουρνάκη,
- 4) Από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ: Ιάκωβος (Μάκης) Καρατράσογλου.
- 5) Από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: Γεωργία Μιχαλοπούλου.
- 6) Από το ΤΕΕ: Παναγιώτα Μοίρα.
- 7) Από το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ: Πρ. Πανδής, Χρ. Ζάγκος.
- 8) Από τον ΕΟΠΠΕΠ: Όλγα Κωνσταντοπούλου.
- 9) Από την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας: Αναστασία Παπακωνσταντίνου, Ανθή Μουρτζούχου.

Έναρξη – Πλαίσιο στο οποίο εντάσσεται η Συνάντηση – Γνωριμία με τους εταίρους του έργου BUS-GR

Καθ. Ιωάννης Ψαρράς, Δ/ντής Εργαστηρίου Συστημάτων Αποφάσεων και Διοίκησης, ΕΜΠ & Εκπρόσωποι των εταιρών του Ευρωπαϊκού έργου BUS-GR.

Ο κος Ψαρράς καλωσόρισε τους συμμετέχοντες στη συνάντηση και έκανε μια σύντομη παρουσίαση του έργου (αναφορά στην πλατφόρμα επαγγελματικών προσόντων τεχνικών που ασχολούνται με ΑΠΕ, στην σημασία του εγχειρήματος σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στον οδικό χάρτη, στον 2^ο Πυλώνα του έργου). Παράλληλα έγινε αναφορά στο δυναμικό ΑΠΕ της χώρας που αξίζει να αξιοποιηθεί, εκμεταλλευόμενοι τις εμπειρίες από άλλες χώρες. Τόνισε την σημασία του να συγκεντρωθούν όσο περισσότερες εμπειρίες ώστε οι τεχνικοί να έχουν καλύτερη εικόνα της κατάστασης. Η σημερινή πρώτη συνάντηση σηματοδοτεί την ζητούμενη διαβούλευση μέσα από μια πιο οικεία γνωριμία των εμπλεκόμενων κλάδων και αρμόδιων φορέων, που θα εμπλουτιστεί αργότερα από τεχνικές γνώσεις. Ο στόχος είναι πάντα η δημιουργία της Εθνικής πλατφόρμας προσόντων που θα εξυπηρετεί την επίτευξη των στόχων του 2020.

Στη συνέχεια έγινε παρουσίαση των παρευρισκόμενων προκειμένου να γίνει μια πρώτη γνωριμία.

Το λόγο πήρε ο Δρας Χαρ. Μαλαματένιος (ΧΜ), ο οποίος αφού ευχαρίστησε τους παρευρισκόμενους για την παρουσία τους, ανέφερε τη σημασία της συμβολής του

κτιριακού τομέα στους στόχους του 20-20-20, και συγκεκριμένα για την Ελλάδα, μιας και εκεί καταναλώνεται περίπου το 40% της ενέργειας. Αυτό συνεπάγεται μια μεγάλη πρόκληση για τον κτιριακό κλάδο, τόσο για τα νέα όσο και για τα υφιστάμενα κτήρια, που θα πρέπει να συμμορφώνονται με τις σύγχρονες απαιτήσεις: τα νέα θα πρέπει να είναι μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας, ενώ τα υφιστάμενα να υποστούν τις ανάλογες επεμβάσεις. Αυτά τα δεδομένα συνεπάγονται μια αύξουσα ανάγκη καταρτισμένων τεχνιτών στην αγορά.

Για να καλυφθεί αυτή η ανάγκη, γίνεται μια πρώτη καταγραφή των καταρτισμένων τεχνιτών και του υφιστάμενου πλαισίου κατάρτισης στη χώρα, στα πλαίσια του 1^{ου} Πυλώνα του BUS-GR, και από τα συμπεράσματα θα προκύψει το κάλεσμα για τον επόμενο 2^ο Πυλώνα του έργου, που θα καθορίσει το αναγκαίο νέο πλαίσιο κατάρτισης, ώστε να υπάρχει στην αγορά ο απαραίτητος αριθμός καταρτισμένων τεχνιτών που θα μπορεί να ανταποκριθεί στις νέες ενεργειακές προδιαγραφές του κτηριακού κλάδου.

Ο Οδικός Χάρτης που θα προκύψει σε αυτή την πρώτη φάση του έργου, θα πρέπει να είναι εύκολα αναπαραγωγίσιμος και για άλλους κλάδους τεχνιτών στο μέλλον. Ο Οδικός Χάρτης αφορά τα απαραίτητα προσόντα των τεχνιτών του κατασκευαστικού κλάδου που σχετίζονται αποκλειστικά με θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ στον κτηριακό τομέα.

Στη συνέχεια έγινε μια παρουσίαση της δομής του έργου (4 Πακέτα Εργασίας) και σε πιο στάδιο βρισκόταν το έργο (στο μήνα 4 του έργου, 2 μήνες πριν την ολοκλήρωση καταγραφής της παρούσας κατάστασης). Αναφέρθηκε ότι κάθε 6 μήνες γίνονται συναντήσεις των ευρωπαϊκών χωρών που μετέχουν στο έργο για να γίνει ενημέρωση και ανταλλαγή των εμπειριών της κάθε χώρας. Προβλέπονται στο πλαίσιο του έργου συναντήσεις με το Υπουργείο Εργασίας, αλλά αναφέρεται και σαφής εμπλοκή του Υπουργείου Παιδείας και ΠΕΚΑ που είναι τα πλέον αρμόδια για θέματα ενέργειας και πιστοποίησης προσόντων.

Κωνσταντοπούλου, ΕΟΠΠΕΠ: Το Εθνικό Πλαίσιο προσόντων βασίζεται σε 8 επίπεδα και έχει να κάνει με μαθησιακά αποτελέσματα. Είναι σχετικά καινούργιο για την Ελλάδα. Που βασίστηκε: προτάθηκαν αρχικά κάποιοι δείκτες και ανάλογα επίπεδα, από την οποία με τι ανάλογες διαδικασίες προέκυψαν 8 τελικά επίπεδα. Το 2010 έγινε μια 6μηνη περίοδος διαβούλευσης με όλους τους φορείς, οι οποίοι κατέληξαν στον Ν. 3879 για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης και μάθησης με βάση και μόνο τα μαθησιακά αποτελέσματα. Στην όλη διαδικασία ενεπλάκην και γνωμοδοτική επιτροπή με σημαντικό ρόλο.

Αρχικά το Σεπτέμβριο του 2012 ο ΕΟΠΠΕΠ προσπάθησε να καταγράψει τους ήδη υπάρχοντες τίτλους πιστοποιητικών, αλλά ακόμη η λίστα δεν έχει ολοκληρωθεί. Στην πορεία, ξεκίνησε το σχέδιο για τον καθορισμό 2 μεθοδολογικών οδηγιών. Ο οδηγός για τη μη τυπική και άτυπη εκπαίδευση δεν έχει ολοκληρωθεί, καθώς δεν υπάρχει κάπου να βασιστεί. Θεωρείτε ότι θα είναι χρήσιμο και για το EQF.

Έχει γίνει μια συνεργασία με ΣΕΤΕ και κοινωνικούς εταίρους. Έχουν ολοκληρωθεί οι μεθοδολογικοί οδηγοί και θα γίνει και ένα report στη ΕΕ για την κατάσταση.

Μαλαμ: Υπάρχει κάτι σχετικό με τα Πράσινα επαγγέλματα;

Κωνστ: Υπάρχει κάτι που αφορά ΕΞΕ και Πόρων για το μέλλον.

Χ. Δούκας, ΕΜΠ: Δεν αρκεί να γίνει μόνο ο οδικός χάρτης αλλά και η εφαρμογή και υιοθέτηση του! Γι αυτό προκύπτει η ανάγκη της ΕΠΔ. Είναι μεν αρκετά νωρίς να ξεκινήσει να λειτουργεί η πλατφόρμα αλλά έπρεπε πρωτίστως να γίνει μία πρώτη συνάντηση γνωριμίας, ώστε να διασφαλιστεί η επικοινωνία και η συνεχής ενημέρωση. Ο στόχος της πλατφόρμας είναι να βοηθήσει όλους τους εμπλεκόμενους να καταλήξουν στην όσο το δυνατόν πληρέστερη ανάπτυξη του οδικού χάρτη. Ουσιαστικά η πλατφόρμα είναι ένα εργαλείο.

Το ΕΠΠ είναι το κέντρο με εκπροσώπους όλων των εμπλεκόμενων φορέων και υποστηρίζει την διαβούλευση για να αποτυπωθούν οι πραγματικές ανάγκες. Πρέπει να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα της πλατφόρμας επειδή πρόκειται για έργο μακράς πνοής, ως το 2020. Άρα χρειάζονται προτάσεις και δράσεις που το καθιστούν βιώσιμο όπως π.χ. δείκτες κλπ.

Σε πρώτη φάση διανέμεται ερωτηματολόγιο για συμπλήρωση, μετά θα έρθουν πιο στοχευμένα ερωτηματολόγια και μία διαδικτυακή πλατφόρμα για συζήτηση... Στόχος της πλατφόρμας διαβούλευσης δεν είναι η συγκρότηση νέων πολιτικών, αλλά απλά με βάση τους στόχους της χώρας να καθορίσει το ποιες θα είναι οι απαιτήσεις σε εργατικό δυναμικό, και να προκύψουν τα ποσοτικά στοιχεία περί αυτού.. Θέλουμε αρχές Δεκεμβρίου να υπάρχει ένα draft της παρούσας κατάστασης.

Σ. Τουρνάκη, Πολ. Κρήτης: Θα πρέπει οι μεθοδολογίες να είναι αναπαραγωγίσιμες

ΣΥΖΗΤΗΣΗ:

Καρατράσογλου (ΙΝΕ ΓΣΕΕ): Πρέπει να ξεκαθαριστεί ότι δεν θα γίνει κάτι νέο παρακάμπτοντας κάποιους φορείς. Δεν θα γίνει κάτι έξω από τις εθνικές πολιτικές. Μιλώντας για προσόντα, και επειδή υπάρχουν και τα επαγγελματικά περιγράμματα, θα πρέπει να ξεκαθαριστεί το επαγγελματικό περίγραμμα του τεχνικού για το 2020. Από εκεί και πέρα μπορούν να εξαχθούν τα προγράμματα κατάρτισης, για να καθοδηγηθούν οι φορείς κατάρτισης που θα τα φέρουν στους πολίτες. Πρέπει να υπάρχει και η κατάρτιση του νεοεισερχόμενου αλλά και του υπάρχοντα επαγγελματία που ήδη διαθέτει κάποια προσόντα.

Μαλαματ: Γενικά, η διαδικασία αυτή στο έργο αφορά κυρίως τους υπάρχοντες.

Πανδής (ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ): Πρέπει να επιτευχθεί το minimum της κοινωνικής συναίνεσης ώστε να υπάρχει αποδοχή της πιστοποίησης. Για να διασφαλιστεί αυτό, θα πρέπει όλοι οι εμπλεκόμενοι να έχουν συναινέσει σε κάποια βασικά πράγματα. Σημαντική οπότε είναι η παρουσία όλων των φορέων. Επειδή η ειδίκευση του ΚΑΝΕΠ είναι σε εκπαίδευση ενηλίκων πρέπει να ξέρουν ακριβώς πως να κάνουν το περίγραμμα ώστε να έχει απήχηση.

Μιχαλοπούλου (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ): Είναι σημαντικό να ακουστούν οι απόψεις των εκπροσώπων.

Γκαβέλα: Για τα τεχνικά επαγγέλματα τα πράγματα είναι σε αρχικό στάδιο, οπότε χρειάζεται καλή ενημέρωση για τους εργαζόμενους στον τομέα της ενέργειας.

Μοίρα (ΤΕΕ): Μια ανησυχία είναι ποια θα είναι η στάση της πολιτείας: θα έχει παραπέρα συνέχεια η κατάρτιση; Μήπως θα πρέπει να έχει πιο δεσμευτική μορφή για την πολιτεία. Υπάρχουν αυτή τη στιγμή διάφοροι φορείς που πιστοποιούν.

Τσούτσος: Δεν περιμένουμε πολλά από μία αναξιόπιστη πολιτεία

Μαλαματενιος; Υπάρχει εδώ εκπρόσωπος ΥΠΕΚΑ και ΟΑΕΔ που εκπροσωπούν το αρμόδιο κομμάτι της πολιτείας.

Παπακωνσταντίνου (ΠΑΕ): Πώς θα πεισθεί ο τεχνικός κόσμος πως αυτό είναι για το καλό του και δεν πρόκειται για την επιβολή ενός πλαισίου που στοχεύει στο να εξαιρεθούν κάποιοι; Γιατί μια τέτοια αντίληψη συνεπάγεται αποτυχία και αντιδράσεις.

Μαλαματενιος: Αυτός είναι και ο σκοπός αυτών των διαβουλεύσεων, για να τονιστεί η διάθεση συνεργασίας για τον καθορισμό του τελικού αποτελέσματος, που δεν έχει σκοπό να πείσει κάποιον (εφόσον θα έχει συμφωνηθεί από κοινού).

Παπακ: Τότε χρειάζονται πιο πολλές δράσεις κοντά στους συλλόγους

Μαλαμ: Θα γίνουν 6 συναντήσεις σε όλη την Ελλάδα, προς το τέλος του έργου, ώστε να υπάρχει κάτι συγκεκριμένο να δείξουμε στους τεχνικούς.

Κωνσταντόπουλος (ΠΟΣΕΗ): Στην πράξη, στην οικοδομή δεν μπορεί κανείς εύκολα να πείσει τον τεχνίτη ότι θα ανεβάσεις το επίπεδο τους. Οι δράσεις δεν γίνεται να είναι αποσπασματικές. Πρέπει όλα να ενταχθούν σε μία δράση. Δεν υπάρχει η διάθεση από τους ανθρώπους να μάθουν κάποια πράγματα. Άρα η κατάρτιση πρέπει να γίνει υποχρεωτική

Λέτσος (ΣΤΥΕ): Όπως ήδη προέκυψε αντίδραση στο θέμα των ενεργειακών επιθεωρήσεων, παρόλο που ο στόχος ήταν να πιστοποιηθούν μορφωμένοι άνθρωποι. Θα υπάρξει αντίδραση από μάστορες της πιάτσας όταν κληθούν να πιστοποιηθούν. Πρέπει να πεισθεί ο τεχνίτης ότι δεν ακυρώνεται αλλά πρόκειται να του προστεθεί ένα επιπλέον πλεονέκτημα, προσόν για την αγορά και ότι ο στόχος δεν είναι μόνο να του πάρουν λεφτά μέσω της κατάρτισης.

Μουλαντζίκος: Στα τεχνικά έργα συμμετέχουν τεχνίτες αγνώστου προελεύσεως. Άρα χρειάζεται πιστοποίηση του κατά πόσο κατέχει ο τεχνίτης το αντικείμενο και λειτουργεί με υπευθυνότητα. Χρειάζεται αξιολόγηση από τον εκάστοτε φορέα. Σε ένα συνεργείο πρέπει να γίνεται ανάλυση και καθορισμός των απαιτούμενων εργασιών σε κάθε περίπτωση. Το κάθε άτομο που συμμετέχει στο συνεργείο θα πρέπει να υπογράφει για την δουλειά του. Το ζητούμενο είναι η πιστοποίηση των ικανοτήτων του τεχνίτη. Και χρειάζεται να καθορισθεί ένα χρονικό όριο, πχ. 5ετίας, έτσι ώστε να ενημερώνεται ο επαγγελματίας ξανά και ξανά στα νέα δεδομένα.

Κουλίδης (ΠΣΧΜ): Υπάρχει αντίστοιχο σύστημα σε άλλη χώρα;

Μαμαλάκης (ΟΨΕ): Υπάρχει ο Ε. Κανονισμός 842 περί πιστοποιήσεων, ο οποίος δεν έχει εφαρμοστεί ακόμα στην χώρα μας. Πρέπει να υπάρχει βούληση για να εφαρμοστεί.

Παπαδόπουλος: Η Ελλάδα είναι πίσω όμως και το ευρωπαϊκό πλαίσιο δεν είναι ακόμα πλήρως διαμορφωμένο κ καλούμαστε τώρα να βάλουμε το πετραδάκι μας. Πρέπει να μελετηθεί η ζήτηση και η προσφορά, ώστε να δούμε τι χρειάζεται και τι βήματα να κάνουμε.

Κεντερλής (ΕΒΗΕ): Δεν υπάρχει πλαίσιο για τα θερμικά ηλιακά. Πάντα ο φθηνότερος παίρνει τη δουλειά. Επειδή μιλάμε για ενεργειακά επαγγέλματα, πρέπει εκτός από την ασφάλεια, πρέπει να εξασφαλιστεί και η ενεργειακή απόδοση αλλά και η ασφάλεια του εργαζομένου. Κυρίως να τεθεί η ενεργειακή απόδοση σαν διάσταση. Διαφορετικά απαξιώνεται και η τεχνολογία.

Γκανάκου (ΕΕΑ): Υπάρχει εστίαση από το έργο σε ΑΠΕ και ΕΞΕ, οπότε καλό θα ήταν να υπάρχει συνεργασία με όλους τους κλάδους των τεχνιτών. Το 1990 ξεκίνησε προσπάθεια καθορισμού του επαγγελματικού περιγράμματος του αλουμινιά. Όσον αφορά τους νεοεισερχόμενους, το κούφωμα για να τοποθετηθεί απαιτείται συνεργασία των βιομηχανιών αλουμινίου και των τεχνιτών. Άρα θέλει συνεργασία με τις βιομηχανίες αλλά και τους τεχνίτες. Η μέχρι τώρα εμπειρία έχει δείξει ότι θα υπάρχει αντίδραση από τους επαγγελματίες τεχνίτες. Όλες οι συνομοσπονδίες τάχθηκαν κατά της πιστοποίησης.

Πρέπει να προσεγγιστούν οι κλαδικοί φορείς που γνωρίζουν πολλά επιμέρους θέματα. Όμως δεν υπάρχουν οι πόροι άρα πρέπει να υπάρξει ένα είδος χρηματοδότησης. Για να γίνει κατάρτιση χρειάζεται οπωσδήποτε το περίγραμμα. Μερικά από τα υπάρχοντα έχουν ήδη ξεπεραστεί άρα πρέπει να τροποποιούνται συνεχώς.

Και ένα μικρό στίγμα του κλάδου: το 1ο 3μηνο του 2012 ήταν ο πρώτος εξαγωγικός κλάδος της χώρας με το καλύτερο εμπορικό ισοζύγιο. Παραγωγή και τεχνίτες πρέπει να πηγαίνουν παρέα! Μην γίνει σε μορφή ομπρέλας γιατί δεν θα έχει ουσία, πρέπει να γίνει καταμερισμός. Οι ενημερώσεις θα πρέπει να δοθούν σε κλαδικό επίπεδο, και να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ μηχανικού και τεχνίτη. Οι συναντήσεις σε επίπεδο περιφέρειας δεν έχουν πολύ αποτέλεσμα.

Τσούτσος: Όντως είναι γενικό το πλαίσιο. Παράκληση ότι έχετε σε έτοιμη μορφή να μας το δώσετε.

Πλατσάκης (ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ): Χαιρετίζουμε αυτή την προσπάθεια. Πρέπει να περάσει όμως σε μεγάλη κλίμακα. Να υπάρχει μεν μία ουσιαστική παρέμβαση, όμως πχ στα ΦΒ η ίδια η πολιτεία με την πολύ γραφειοκρατία αποθαρρύνει τους επενδυτές. Πρέπει η πλατφόρμα να βρει τρόπους να περάσει το τελικό μήνυμα στον κόσμο-χρήστη γιατί μόνο αυτός θα αλλάξει την ποιότητα της οικοδομής. Στα παλιά κτίρια αυτό είναι δύσκολο υλοποιήσιμο. Ο χρήστης πρέπει να θεωρήσει σημαντικό αυτή την παράμετρο.

Καρατράσογλου: Θωρούμε όλοι ότι έχουμε πλήρη εικόνα αλλά είναι λάθος αυτό. Πρέπει να έχουμε όλοι κοινούς κωδικούς, να συμβάλλουν όλοι, να μιλάμε όλοι την ίδια γλώσσα. Απαντώντας στην κα Κανάκου: υπάρχει πιστοποίηση από το 1934 και είμαστε από τις μοναδικές χώρες που είχαν ξεκινήσει τόσο παλιά. Σχεδόν το 80% των επαγγελματιών πιστοποιούνται.

Σχετικά με την πιστοποίηση επαγγελματιών ενώσεων: ως προς την μη αποδοχή των εργαζομένων, αν αυτή η πιστοποίηση έχει προστιθέμενη αξία στην επαγγελματική τους δραστηριότητα θα αγκαλιαστεί από όλους. Η κοινή πληροφοριακή δράση είναι το ζητούμενο.

Καννέλος (ΠΟΕΒΥ): Δεν έχουμε καθόλου κατάρτιση. Θα γινόντουσαν κάποια σεμινάρια αλλά δεν υπάρχει πληροφόρηση.

Κατσιμίχας (ΕΝΕΕΠΙΘΕ): Πιο εφικτό να αλλάξει ο έλληνας εγκαταστάτης παρά ο πολίτης. Οι πληροφορίες είναι είτε λανθασμένες είτε ψευδείς προς τους καταναλωτές. Γι αυτό χρειάζεται πιστοποίηση και κατάρτιση εγκαταστατών. Πρέπει να προσφερθεί το υλικό από τις ενώσεις άρτιο. Θα πρέπει να υπάρχει μία εξειδίκευση στις συναντήσεις, συμφωνώ με την κα Κανάκου. Χρειάζονται εξειδικευμένες ομάδες εργασίας.

Μουλαντζίκος: Δεν υπάρχει κοινό πρότυπο για όλες τις εγκαταστάσεις.

Θεοδωρίδου (ΟΑΕΔ): Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί ένα μικρό αλλά ουσιαστικό κομμάτι κατάρτισης, την μαθητεία. Αυτό αναβαθμίζεται. Πράγματι υπάρχει κίνδυνος αυτό το σχήμα κατάρτισης να μην έχει εφαρμογή, συμφωνώ με την κα Μοίρα. Μόνο ΟΑΕΔ εφαρμόζει το dual σύστημα με τον μαθητή και στο σχολείο και στον εργοδότη.

Όσον αφορά την συνεχιζόμενη κατάρτιση, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί ήδη προγράμματα κατάρτισης και εργαζομένων και ανέργων άρα θα μπορούσε να πιάσει ανέργους από τους συγκεκριμένους τεχνικούς κλάδους και να εστιάσουν στο αντικείμενο των δικών μας και να τους δώσουν ένα εργαλείο για να επανενταχθούν. Πολλές φορές ξεχνάμε αυτά που ήδη υπάρχουν αλλά δεν πρέπει.

Μπόμπος (ΕΣΤΙΑ): Δεν υπάρχει ελεγκτικός φορέας και ο έλεγχος θα πάει στην τοπική αυτοδιοίκηση. Άρα εμείς που θα καταγγείλουμε κάτι, αν θέλουμε;

Παγιάτης (ΠΟΒΑΣ): Συμφωνώ για την ίδια βάση πληροφόρησης. Έχουν υπάρξει σεμιναριακά μαθήματα αλλά έχει σταματήσει η χρηματοδότηση. Πρέπει να γίνει καθορισμός των αναγκών εκπαίδευσης και κατανομής. Πέρα από τα προσόντα που

θέλουμε να έχουν οι τεχνίτες θα πρέπει να διαμορφωθεί και η κουλτούρα τους, ώστε αυτή η κουλτούρα εξοικονόμησης ενέργειας να μεταφερθεί και στους καταναλωτές. Η αγορά λειτουργεί εξαναγκαστικά. Υπάρχει αναντιστοιχία της προσφοράς εργασίας και της ανεργίας.

Γρηγοριάδης (ΥΠΕΚΑ): Θα μεταφέρω τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς στο ΥΠΕΚΑ. Υπάρχει μέσω του ΚΑΠΕ συντονισμός και επικοινωνία. Υπάρχουν στο Υπουργείο 3 διευθύνσεις που ασχολούνται με ΑΠΕ και ΕΞΕ για κτίρια, και η υπηρεσία θερμικού κομματιού ενεργειακών υπηρεσιών. Να εμπλακεί και η γενική γραμματεία καταναλωτή.

Παγιάτης: Ποιοι από τους φορείς έχουν κάνει απαραίτητο έλεγχο των εγκαταστατών στα κτίρια για προστασία του πολίτη από τυχόν κακοτεχνίες και λοιπές αστοχίες; Εφαρμόζεται τελικά και πώς;

Κωνσταντέλλος (ΟΒΥΕ): Από το 1991 υπάρχει θεσμικό πλαίσιο με το οποίο είναι υπεύθυνος ο υδραυλικός για την εργασία του και ότι χρησιμοποιεί πιστοποιημένα υλικά. Άρα υπάρχει η δυνατότητα ο μηχανικός να επιλέξει πιστοποιημένους υδραυλικούς. ΓΣΘ κλπ, αλλά τελικά τα κάνουν Ιρακινοί!! Πρέπει οι τεχνικοί να είναι εξειδικευμένοι και αδειούχοι.

Μουλαντζίκος: Σχετικά με τον ΚΕΝΑΚ, πρέπει να γίνει ξεκάθαρο και στον κόσμο τι πρόκειται κερδίσει από τα κτίρια όταν είναι καλά μονωμένα.